

Arvodesreglemente

Arvoden och ersättningar till kommunalt förtroendevalda

Beslutad av kommunfullmäktige 2022-11-22, § 234



BORLÄNGE

Metadata om dokument

Dokumentnamn Arvodesreglemente för kommunalt förtroendevalda		Dokumenttyp Reglemente	Omfattar Borlänge kommun
Dokumentägare Kommundirektören	Dokumentansvarig Chef nämndservice	Publicering Författningssamling, borlange.se, Insidan	
Författningsstöd Kommunallagen, 4 kap. 12 – 18 §§			
Beslutad 2022-11-22 § 234	Bör revideras senast 2026-12-31	Beslutsinstans Kommunfullmäktige	Diarienummer 2022/1383
Revidering 1			

Innehållsförteckning

Inledning	5
1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	7
2 § Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar	7
3 § Tolkning och tillämpning av reglementet m.m	8
4 § Förlorad arbetsinkomst.....	8
5 § Förlorad pensionsförmån.....	9
6 § Förlorad semesterförmån	9
7 § Förtroendevald med funktionsnedsättnings särskilda kostnader.....	10
8 § Barntillsynskostnader.....	10
9 § Särskilda arbetsförhållanden	10
10 § Arvode fritidspolitiker	10
11 § Årsarvode vissa fritidspolitiker.....	10
12 § Gruppleदारarvode.....	10
13 § Sammanträdes- och förrättningsarvoden	11
14 § Arvode vid resa	11
15 § Årsarvode heltidspolitiker	11
16 § Frånvaro vid årsarvode	12
17 § Pensions- och omställningsförmåner.....	12
18 § Företagshälsovård.....	12
19 § Grupplivförsäkring	13
20 § Arbetskadeförsäkring	13
21 § Styrelseförsäkring	13
22 § Resekostnader.....	13
23 § Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk	13
24 § Övriga kostnader.....	13
25 § Hur man begär ersättning	13
26 § Yrkande om ersättning.....	13
27 § Utbetalning av arvoden och ersättningar	14

Inledning

Reglemente för arvoden, pensioner och andra förmåner samt kostnadsersättningar m.m. vid fullgörande av kommunalt förtroendeuppdrag ska gälla från 2023-01-01. Chef för nämndservice ansvarar för att omvärldsbevaka området och ska se till att regelverket i reglementet uppdateras inför varje ny mandatperiod eller vid behov.

Förtroendevald

Reglementet gäller för kommunens förtroendevalda som deltar i sammanträden, såväl inom som utom kommunen, enligt beslut i respektive nämnd/styrelse. I detta reglemente innefattar begreppet förtroendevald enligt kommunallagen kap 4 § 1 även ledamöter i kommunala bolagsstyrelser samt bolagens lekmannarevisorer, § 1.

Hel- eller deltidsengagerad förtroendevald

De förtroendevalda som fullgör sina uppdrag i Borlänge kommun under 40 % är deltidspolitiker, § 10.

Förtroendevalda, som fullgör sina uppdrag på 40 % av heltid eller mer, har rätt till ersättning i form av differentierade årsarvoden, kommunal pension, kostnadsersättningar och andra ekonomiska förmåner, §§ 15 - 18.

Gruppledare

Varje parti har en gruppledare. Gruppledararvodet regleras i § 12.

Arvode

Arvode är en ersättning för det arbete som är förenat med själva förtroendeuppdraget, § 10.

Arvodesreglementet § 1 reglerar att Kommunfullmäktige beslutar inför varje ny mandatperiod om beräkning av arvoden och de förtroendevaldas olika sysselsättningsgrader.

Beräkningsgrunden för arvoden till förtroendevalda i Borlänge kommun beräknas på vid varje tidpunkt gällande arvode för kommunstyrelsens ordförande. Kommunfullmäktige kan under mandatperioden besluta om nytt eller reviderat arvodesreglemente.

I bilagorna 1-3 regleras ersättning för förlorad arbetsinkomst och förmåner m.m. samt fasta arvoden. Bilagorna ska uppdateras vid behov och sker i samband med att beräkningsgrunden ändras. Dessa ändringar sker f.n. den 1 november varje år. Arvoden för förtroendevalda och lekmannarevisorer i kommunala bolagsstyrelser ska även beslutas av respektive bolagsstämman i enlighet med detta reglemente (bilaga 3). Arvode till externa styrelseledamöter beslutas av bolagsstämman för respektive bolag. För bolagsstyrelser gäller ersättningsreglerna från årsstämma till nästa ordinarie årsstämma.

För av kommunen utsedda styrelseledamöter och representanter i delägda bolag, stiftelser, vissa regionala samarbetsorgan m.fl., gäller särskilda ersättningsregler, bilaga 3.

Om krisledningsnämnd övertar nämnds ansvar fattar krisledningsnämnden vid varje enskilt tillfälle beslut om nämndens årsarvode.

Beräkningsgrund

Beräkningsgrunden är baserad på månadsarvodet för ledamöter i riksdagen, avrundat till 70000 kronor, vilket utgör kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode. Grunden justeras i relation till vid tillfället gällande procentsats för ledamöter i riksdagens arvoden, vid behov.

Rätt till ledighet

Förtroendevalda har enligt kommunallagen kap 4 § 11 rätt till den ledighet från sina anställningar som behövs för att de ska kunna fullgöra sina uppdrag.

Ledigheten ska omfatta tid för möten i kommunala organ, andra möten som är nödvändiga för uppdragen, resor till och från mötena och behövlig dygnsvila omedelbart före mötena. Rätten till ledighet omfattar även av fullmäktige utsedda styrelseledamöter, styrelse- suppleanter och lekmannarevisorer eller motsvarande revisorer i hel- och delägda kommunala bolag och stiftelser, kommunallagen kap 4 § 11.

Rätt till förlorad arbetsinkomst m.m.

Förtroendevalda har också laglig rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner de förlorar på grund av uppdraget såsom förlorade pensions- och semesterförmåner samt socialförsäkringsrättsliga ersättningar som arbetslöshetsersättning och föräldrapenning. Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst regleras i § 4 och § 9, förlorade pensions- och semesterförmåner §§ 5 - 6.

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag 40 % av heltid eller mer har varken rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller förlorade ekonomiska förmåner. Kommunen kompenserar dessa förtroendevalda i form av differentierade årsarvoden, kommunal pension, kostnadsersättningar och andra ekonomiska förmåner, §§ 15 och 17.

Andra kostnader som ersätts

Förtroendevald med funktionsnedsättning och förtroendevald med barn som har behov av tillsyn har även laglig rätt till skälig ersättning för kostnader som uppkommer på grund av uppdraget, §§ 7 - 8 och § 23.

1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Bestämmelserna i detta reglemente gäller för förtroendevalda enligt 4 kap 1-3 §§ kommunallagen (2017:725), d.v.s. ledamöter och ersättare i fullmäktige, kommunstyrelsen, kommunens övriga nämnder som omnämns i 3 kap 3 – 7 och 10 §§.

Bestämmelserna i reglementet gäller även förtroendevalda i kommunens direkt och indirekt helägda bolag, stiftelser och förtroendevalda som utses av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller kommunens nämnder.

För revisorer som avgår vid mandatperiodens slut gäller verksamhetsårets ersättningsregler tills de har avgivit revisionsberättelse. Tillträdande revisorer får ersättning enligt de regler som gäller det nya verksamhetsåret. För kommunala bolag gäller ersättningsreglerna till nästa bolagsstämma.

Kommunfullmäktige beslutar inför varje ny mandatperiod om beräkning av arvoden. Arvoden för förtroendevalda i Borlänge kommun beräknas på vid varje tidpunkt gällande arvoden för kommunstyrelsens ordförande.

I bilagorna regleras ersättning för förlorad arbetsinkomst och förmåner m.m. samt fasta arvoden. Bilagorna uppdateras vid behov i samband med att beräkningsgrunden ändras. Arvoden för förtroendevalda och lekmanarevisorer i kommunala bolagsstyrelser ska även beslutas av respektive bolagsstämma i enlighet med detta reglemente (bilaga 3). Arvode till externa styrelseledamöter beslutas av bolagsstämman för respektive bolag. För bolagsstyrelser gäller ersättningsreglerna från bolagsstämma till nästa ordinarie bolagsstämma.

För av kommunen utsedda styrelseledamöter och representanter i delägda bolag, stiftelser, vissa regionala samarbetsorgan m.fl. gäller särskilda ersättningsregler, bilaga 3.

Om krisledningsnämnd övertar nämnds ansvar fattar krisledningsnämnden vid varje enskilt tillfälle beslut om nämndens årsarvode.

2 § Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

Tjänstgörande ledamöter, tjänstgörande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt, har rätt till sammanträdesarvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån, semesterförmån m.m. enligt 4-13 §§ och ersättning för kostnader enligt 22-24 §§.

För erhållande av ersättning vid uppdrag enligt punkterna c-o nedan krävs särskild kallelse, ordförandebeslut eller protokollfört beslut.

Enligt ordförandebeslut kan endast ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån, semesterförmån m.m. utbetalas och inte timarvode enligt § 13.

Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar är:

- a) Sammanträde med fullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, liksom revisorerens sammanträden
- b) Protokollsjustering, endast då särskild tid och plats är bestämd eller på särskild kallelse. För protokollsjustering ersätts en timme. Förtroendevalda med heltidsuppdrag eller ledamöter i bolag har inte rätt till justeringsarvode.
- c) Sammanträden med utredningskommittéer, styrgrupper, projektgrupper, arbetsgrupper

- d) Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs, utbildning eller liknande i kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- e) Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- f) Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- g) Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ
- h) Överläggning med medarbetare vid den kommunala verksamhet den förtroendevalde själv tillhör
- i) Ordförandeberedning i fullmäktige, nämnd eller utskott
- j) Besiktning, inspektion eller myndighetsutövning
- k) Överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- l) Intressesammansatt organisation eller bolag där ersättning inte lämnas från annat håll.
- m) En förening med kommunal representation där ersättning inte lämnas från annat håll.
- n) Kommunens revisorer ersätts för fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag. Sammanträdesarvode utgår inte för revisionens egna sammanträden eller vid kommunrevisorernas medverkan på Kommunfullmäktiges sammanträden.
- o) Medborgardialog enligt kommunens riktlinje för medborgardialog.

3 § Tolkning och tillämpning av reglementet m.m

Kommunstyrelsen, eller den/dem som kommunstyrelsen uppdrar till, beslutar under mandatperioden om arvodesnivå till ledamöter i särskilt tillsatta arbetsgrupper m.m. samt vidtar justeringar av arvoden när förändring sker av grundbeloppet.

Frågor om tolkning och tillämpning av bestämmelserna i reglementet avgörs av kommunstyrelsen eller den/dem som kommunstyrelsen uppdrar till genom delegationsordning. Kommunstyrelsen utfärdar i förekommande fall även erforderliga tillämpningsanvisningar och kommentarer. I förekommande fall efter samråd med partierna i fullmäktige.

4 § Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till skäligen ersättning för förlorad arbetsinkomst då sammanträde eller förrättning medför förlust av arbetsinkomst.

Ersättning utgår endast för faktiskt förlorad arbetsinkomst, dock med högst det belopp fullmäktige beslutat. Summan kan högst uppgå till ett belopp per timme som motsvarar 1/165 av gällande månadsarvode för kommunstyrelsens ordförande, och är maximerat till 8 timmar per dag (bilaga 1), undantag vid särskilda arbetsförhållanden enligt § 9.

Ersättare som inte tjänstgör har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, undantag är icke tjänstgörande ersättare från ett parti som inte har ordinarie ledamot i nämnden eller i utskottet.

Förtroendevald som är anställd av Borlänge kommun ska ansöka om tjänstledigt från det ordinarie arbetet och ansöker om ersättning för förlorad arbetsinkomst digitalt enligt upprättad rutin "Instruktion för digitala intyg om förlorad arbetsförtjänst".

Förtroendevald som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag, SGI, på sätt som fullmäktige beslutat.

Med arbetsinkomst avses kontant lön eller motsvarande inkomst av rörelse eller av jordbruksfastighet. Till arbetsinkomst ska också kunna hänföras provision, tantiem, bonus m.m. Inkomst av kapital och tillfällig förvärvsverksamhet liksom av "passivt ägande" till jordbruksfastighet eller företag omfattas inte av begreppet arbetsinkomst. Med förlorad inkomst jämföras även förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning. Den som uppbär arbetslöshetsersättning anses inte stå till arbetsmarknadens förfogande under den tid denne fullgör ett uppdrag och förlorar då ersättning. Föräldralediga som har kommunala uppdrag har inte heller någon rätt till föräldrapenning vid de tillfällen de fullgör sina kommunala uppdrag. Rätten till ersättning omfattar dock inte förluster i sjukpenning eller sjukbidrag.

Den som får heltidspension eller är heltidsstuderande får inte ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Egen företagare

Är den förtroendevalde egen företagare eller fri yrkesutövare ska ersättningen beräknas på den sjukpenningsgrundande inkomsten (SGI) och den förtroendevalde har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag, på sätt som fullmäktige beslutat. Uppgiften ska styrkas med intyg från Försäkringskassan.

5 § Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till pensionsförmån (tjänstepension). Förlorad statlig pension ersätts av kommunen genom att kommunen betalar social avgift på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Dessutom gäller enligt bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL -18 att pensionsavgift utbetalas för samtliga förtroendevalda från första kronan.

Pensionsavgift för fritidspolitiker tillgodoräknas bara om den är högre än 1,5 procent av årets inkomstbasbelopp. I annat fall betalas beloppet direkt till den förtroendevalde.

Förfarandet innebär en möjlighet för den förtroendevalde att själv placera medlen i ett pensionssparande. Pensionsavgift på förlorad arbetsförtjänst gällande föregående år utbetalas i maj.

6 § Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat (bilaga 1).

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas, men inte på vilket sätt, har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat.

7 § Förtroendevald med funktionsnedsättnings särskilda kostnader

Förtroendevald med funktionsnedsättning har rätt till ersättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår styrkta kostnader för exempelvis resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

8 § Barntillsynskostnader

Förtroendevalda har rätt till ersättning för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat (bilaga 1). Ersättningen är skattepliktig för den förtroendevalde. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående, exempelvis mor- eller farföräldrar. Ersättning betalas inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

9 § Särskilda arbetsförhållanden

Förtroendevald med schemalagd arbetstid har rätt till ersättning för maximalt 12 timmar för förlorad arbetsinkomst också för arbetspass närmast före sammanträde/förrättning om tiden från arbetspassets slut till sammanträdet/förrättningens början är kortare än åtta timmar.

Om sammanträde ställs in med kort varsel har förtroendevald rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensions- och semesterförmåner, om arbetsgivaren intygar att begärd ledighet inte kunnat återkallas.

10 § Arvode fritidspolitiker

Arvodet är en ersättning för det arbete som är förenat med själva förtroendeuppdraget.

Förtroendevalda fritidspolitiker har rätt till arvode för sammanträden enligt § 2 i arvodesreglementet. Arvodesbeloppen beräknas utifrån vid varje tidpunkt gällande arvoden för kommunstyrelsens ordförande.

Samordning ska ske med andra uppdrag som ger fast arvode. Det totala arvodesbeloppet för en fritidspolitiker kan dock aldrig uppgå till högre andel än under 40 % av heltid. Vid högre andel upphör rätten till ersättning enligt 4-10 §§ och den förtroendevalde ersätts istället enligt 15 -18 §§.

11 § Årsarvode vissa fritidspolitiker

I årsarvode till 1:e och 2:e vice ordförande ingår ersättning för att ta ett större ansvar för förberedelser inför nämndsammanträden än övriga nämndledamöter och för att träda in som ordförande om så behövs.

Arvoden till styrelseledamöter och lekmanarevisorer i av kommunen direkt och indirekt helägda kommunala bolag framgår av särskild förteckning (bilaga 3).

12 § Gruppleदारarvode

Till partier utgår gruppleदारarvode på 4 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode för varje mandat upp till 50 % av beräkningsgrunden. Gruppleदारarvode baseras på antalet mandat som fördelats vid valresultatet. Till de partier som har kommunalråd utgår endast ett gruppleदारarvode på 4 %. Gruppleदारare som är kommunalråd erhåller inte något gruppleदारarvode.

Samordning ska ske med andra uppdrag som ger fast arvode. Det totala arvodesbeloppet för en fritidspolitiker är under 40 % av heltid. Då arvodet överstiger denna gräns upphör rätten till

ersättning enligt 4-10 §§ och den förtroendevalde ersätts istället enligt 15 -18 §§. Då erhålls heller inget sammanträdesarvode.

Vid frånvaro gäller samma regler som för heltids- och deltidsarvoderade förtroendevalda enligt 16 §.

13 § Sammanträdes- och förrättningsarvoden

Till förtroendevalda, som deltar i sammanträde eller förrättning enligt 2 §, betalas ett arvode per timme som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1. Undantag är vid ordförandebeslut om att endast ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån, semesterförmån m.m. utbetalas och inte timarvode enligt § 13.

Icke tjänstgörande ersättare från ett parti som saknar ordinarie ledamot i nämnden eller utskottet ersätts med timarvode för sammanträdestid.

Timarvodet utgörs av 1/165 av 65 % av det för tidpunkten gällande månadsarvodet för kommunstyrelsens ordförande, med belopp enligt bilaga 1.

Arvode vid sammanträde eller förrättning utgår för den faktiska tiden. Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med ett högre sammanlagt belopp än det fullmäktige beslutat, d.v.s. högst 8 timarvoden per dag.

Samtliga ledamöter i fullmäktige erhåller sammanträdesarvode, vilket innebär att även de förtroendevalda omfattas som har hel- eller deltidsuppdrag som sammanlagt är 40 % eller mer.

Förutom vid sammanträde och förrättning utgår även ett timarvode vid justering av protokoll (2 § punkt c) i fullmäktige, detta oavsett om protokolljustering sker på annan plats än i stadshuset eller digitalt. Justeringsarvode utbetalas inte till ordföranden.

14 § Arvode vid resa

Vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen utgår arvode för den tid som sammanträdet eller förrättningen innebär bortavaro från bostaden eller arbetsplatsen. Ersättning utgår för högst 8 timmar per dag. Sammanträdesarvode utgår inte för dag då resa påbörjats kl. 21.00 eller senare.

Med dag avses tiden mellan kl. 06.00 - 21.00. Vid flerdygnsförrättning ska, för återkomst efter kl. 06.00, ett tillägg göras med 3 timmar, utöver tiden mellan kl. 06.00 och återkomsten, varvid dock högst s.k. maximerat arvode kan utgå.

15 § Årsarvode heltidspolitiker

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på 40 procent av heltid eller mer har rätt till årsarvode med belopp enligt bilaga 2.

Kommunalråd eller annan hel- eller deltidsengagerad förtroendevald har, utöver årsarvode för sammanträde med fullmäktige, inte rätt till någon ytterligare ersättning i samband med uppdrag i kommunens nämnder, delegationer, kommittéer, utskott eller beredningar.

Arvode till ordförande innefattar ersättning för att ansvaret att verksamheten i respektive kommunala organ bedrivs på ett ur allmän synpunkt tillfredsställande sätt. Således ingår i årsarvodet ersättning för ordförandens regelbundna besök på förvaltningens kontor och institutioner, protokolljustering, samråd och kontinuerliga överläggningar med företrädare för annan nämnd eller styrelse, tjänstemän, revisorer, förberedelser för sammanträden och övriga beredningar samt i förekommande fall expeditionstider.

16 § Frånvaro vid årsarvode

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 2 månader (semesterledighet inräknad) ska arvodet minskas i motsvarande mån. Den förtroendevalde är skyldig att anmäla detta skriftligt till gruppledare och nämndservice.

Vid frånvaro för sjukdom som anmälts till Försäkringskassan ska samordning ske med utgående sjukpenningersättning. Ledighet som motsvarar semester ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

Förtroendevald har rätt till föräldraledighet. Ersättning för hel- och deltidsarvoderade regleras i 15- 18 §§ ; ersättning eller arvodering utgår inte till övriga förtroendevalda under ledighet. Hel- och deltidsarvoderad förtroendevald, som helt eller delvis till följd av ledighet med föräldrapenning, inte fullgör sitt uppdrag har rätt till ersättning enligt reglerna i Allmänna bestämmelser § 29 mom. 1-4 . Förtroendevald ska via intyg styrka sina ersättningsnivåer och ersättningsperioder från Försäkringskassan.

Om en ledamot planerar ledighet längre än 6 månader kan nämnden/styrelsen besluta att en ersättare övertar den lediges uppdrag och förmåner under ledigheten.

Om förtroendevald som uppstår ett ordförandeskap, vice ordförandeskap eller annan jämförbar funktion, och som på grund av sin ledighet uteblir från sitt uppdrag under två månader eller längre, så kan kommunfullmäktige besluta att utse en ersättare. Finansiering av arvoden sker inom berörd nämndsram.

17 § Pensions- och omställningsförmåner

De förtroendevalda som påbörjat sitt uppdrag före valet 2014 och som fullgör sitt uppdrag på 40 % eller mer av heltid omfattas av bestämmelserna om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF).

De förtroendevalda som påbörjar sitt uppdrag efter valet 2014 och som fullgör sitt uppdrag på 40 procent av heltid eller mer heltid omfattas av bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL -18).

Enligt PBF är undantagsbeloppet för samordning mellan inkomst och visstidspension fastställt till ett prisbasbelopp. Enligt dessa bestämmelser sker ingen samordning med andra pensionsystem vad avser ålderspension.

I bestämmelserna om omställningsstöd (OPF-KL -18) regleras hur den förtroendevalde som fullgjort sitt uppdrag på 40 procent eller mer av heltid kan få ekonomiskt omställningsstöddå uppdraget avslutas. Sådant stöd kan utbetalas maximalt 3 år.

I bestämmelserna om omställningsstöd (OPF-KL -18) regleras omställningsstöd i form av både ekonomisk ersättning och rätten till aktiva åtgärder när en förtroendevald lämnat sitt eller sina uppdrag och inte har någon anställning kvar p.g.a. uppdrag som förtroendevald.

Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet och tolkar och tillämpar bestämmelserna i pensions- och omställningsbestämmelserna. Kommunens HR-kontor bereder ärendena och tar hand om frågor av mer praktisk karaktär. Beslut om aktiva åtgärder hanteras i varje enskilt fall av kommunstyrelsen eller den/dem som kommunstyrelsen uppdrar till.

18 § Företagshälsovård

Förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på 40 % av heltid eller mer har rätt att ta del av företagshälsovården i kommunen. Förtroendevalda har rätt att ta del av företagshälsovården

19 § Grupplivförsäkring

Förtroendevald med fastställd tjänstgöringstid på minst 20 % av en heltid tillförsäkras grupplivskydd (GL-F) under mandatperioden enligt gällande försäkring.

20 § Arbetskadeförsäkring

Trygghetsförsäkring vid arbetskada gäller för förtroendevalda vid olycksfall, färdolycksfall och arbetssjukdom. Även fritidspolitiker omfattas av TFA-KL under sammanträde/förrättning och vid resa till och från sådan.

21 § Styrelseförsäkring

Kommunen tecknar särskild ansvarsförsäkring för förtroendevald som fullmäktige utsett till styrelseledamot i något av kommunens helägda bolag. Försäkringen täcker ersättningsanspråk som framställs mot den försäkrade för skada som uppkommit genom en felaktig handling.

22 § Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet (BIA), se bilaga 4. Vid inställelse till sammanträde eller protokollsjustering utgår resekostnadsersättning för det antal kilometer som överstiger avståndet 12 km tur och retur, närmaste färdväg mellan bostaden och sammanträdeslokalen. Resor sker enligt Borlänge kommuns resepolicy.

Traktamente utgår vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen enligt det för kommunens arbetstagare gällande kommunala reseavtalet (TRAKT T i lydelse 2018-01-01). Vid resa utom riket tillämpas bestämmelserna i TRAKT T, 4.

23 § Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person och som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst samma belopp som ingångslön för omsorgsassistent. Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

24 § Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i 22 - 23 §§ ovan betalas ersättning om de förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

25 § Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt 4 §, 6 - 9 §§ och 22 - 24 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas digitalt enligt upprättad rutin "Instruktion för digitala intyg om förlorad arbetsförtjänst.

26 § Yrkande om ersättning

Nedanstående tidsfrister anges för att alla förtroendevalda, oberoende av anställningsförhållanden, löneform, pensionsbestämmelser m.m., ska ha möjlighet att ta fram underlag för yrkande om ersättning.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst, ekonomiska förmåner, resekostnader m.m., ska ske inom 3 månader från det sammanträde eller motsvarande som yrkandet avser.

Förlorad inkomst

En förutsättning för att ersättning ska kunna betalas, är att den förtroendevalde kan uppvisa intyg på utebliven arbetsinkomst p.g.a. uppdraget.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt 4 § ska vara styrkt och inlämnas inom 3 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Det åligger den förtroendevalda att anmäla förändrade inkomstförhållanden av såväl tillfällig som permanent natur.

Förlust av inkomst ska styrkas genom intyg från arbetsgivaren eller kopia på lönebesked. Förlust av arbetslöshetsersättning ska styrkas genom intyg från erkänd A-kassa. Förlust av föräldrapenning ska styrkas genom intyg från Försäkringskassan.

Är den förtroendevalde egen företagare eller fri yrkesutövare ska ersättningen beräknas på schablonersättning med sjukpenningsgrundande inkomsten (SGI) som grund. Uppgiften ska styrkas med intyg från försäkringskassan.

Förlorad semesterförmån

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån enligt 6 § ska vara styrkt och framställas inom 1 år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig. Förlust av semesterförmån ska styrkas genom intyg från arbetsgivaren.

Arvoden

Fasta arvoden enligt 11-12 §§ och årsarvoden enligt 15 § betalas utan föregående anmälan. Sammanträdesarvode för möte enligt 2 § punkt a) utbetalas utan anmälan till de förtroendevalda. Underlaget är justerat protokoll.

Anspraak på arvode för deltagande i andra sammanträden eller förrättningar enligt 2 § punkterna b-o ska lämnas in senast inom 3 månader från dagen för aktiviteten.

Uppdraget ska styrkas genom kallelse eller särskilt beslut enligt 2 §. Tidsåtgång kan styrkas genom underlag som närvarolista, minnesanteckningar eller annan lämplig dokumentation från sammanträdet eller förrättningen. Närvarolistan ska attesteras av ordförande eller justerat protokoll.

Resekostnader

Ersättningsanspraak med anledning av resa enligt 20 § eller förrättning enligt 2 § punkterna b-o ska anges på särskild blankett. Reseräkningen ska lämnas in snarast, dock senast två månader efter genomförd resa. Om taxibil används ska kvitto bifogas reseräkningen. Vid övernattningskostnader ska logikostnader styrkas med kvitto.

Övriga kostnadsersättningar

Yrkande om övriga kostnadsersättningar ska framställas inom 3 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

Ersättning för barntillsynskostnader och kostnader för vård och tillsyn av person med funktionshinder eller svårt sjuk ska styrkas med verifikation, ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat, se bilaga 1, enligt § 8.

Ersättning för övriga kostnader enligt 24 § utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom. Särskilda skäl till ersättningskravet ska redovisas.

27 § Utbetalning av arvoden och ersättningar

Arvoden enligt 11-12 §§ och årsarvoden enligt 15 § betalas ut med en tolfedel per månad. Timarvoden för protokollförda sammanträden enligt 2 § punkt a, utbetalas månadsvis i efterskott. Utbetalning av godkända timarvoden för andra sammanträden och förrättningar, kostnader för resor och andra kostnadsersättningar sker en gång i månaden.

Bilaga 1, Beräkningsgrund, sammanträdesarvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst, förmåner m.m.

1 § Beräkningsgrund

Beräkningsgrund för arvoden i arvodesreglementet beräknas på vid varje tidpunkt gällande arvode för kommunstyrelsens ordförande. 70,000 kr

4 § Förlorad arbetsinkomst

1. Verifierat belopp

Högst 1/165 av beräkningsgrunden (424 kr/tim) och högst 8 timmar per dag (§ 4)
Maximalt per dag: 3,392 kr

2. Verifierat belopp särskilda arbetsförhållanden

Högst 1/165 av beräkningsgrunden (424 kr/tim) och högst 12 timmar per dag (§ 4) (§ 9).
Maximalt per dag: 5,088 kr

3. Schablonberäknat belopp

a) $\frac{\text{Sjukpenning/dag} * 110 \% * 30 \text{ dagar}}{165 \text{ timmar}}$ = ersättning per timme

b) $\frac{\text{Sjukpenning/dag} * 110 \% * 30 \text{ dagar}}{260 \text{ dagar}}$ = ersättning per dag

Halvdagsersättning = ersättning/dag enligt b) * 50 %

5 § Förlorad pensionsförmån

På den utbetalda ersättningen för förlorad arbetsinkomst läggs ett procentpåslag om 4,5 %.

6 § Förlorad semesterförmån

1. Verifierat belopp

a) Förlorad semesterersättning
12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Högre ersättning ska intygas av arbetsgivare.

b) Förlorade semesterdagar
Maximalt per dag: 3,392 kr
Samma som maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag.

2. Schablonberäknat belopp

Procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

7 § Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersätts med av kvitto styrkta kostnader.

8 § Kostnader för barntillsyn

Ersätts med timarvode motsvarande ingångslön för dagbarnvårdare.

13 § Sammanträdes- och förrättningsarvoden

Timarvode räknas ut genom 65 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode delat med 165.

45,000 kr
Per timme: 272 kr
Max 8 timmar/dag, totalt: 2,176 kr

23 § Kostnader för vård och tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svårt sjuk
Ersätts med av kvitto styrkta kostnader. Maximalt per timme motsvarande ingångslön för omsorgsassistent.



Bilaga 2, Fasta arvoden och årsarvoden, hel- och deltidspolitiker, gruppleddare

Beräkningsgrund

Beräkningsgrund för arvoden i arvodesreglementet beräknas på vid varje tidpunkt gällande arvode för kommunstyrelsens ordförande. 70,000 kr

Den totala ersättningen till förtroendevald kan aldrig överstiga 100 %, motsvarande kommunstyrelsens ordförandes arvode.

Uppdrag	Arvode per år	Månadsarvode	Andel procent av kommunstyrelsens ordförandes arvode
Kommunstyrelsen			
Kommunstyrelsens ordförande	840 000	70 000	100%
1:e vice ordförande	672 000	56 000	80%
2:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
Kommunfullmäktige			
Ordförande	168 000	14 000	20%
1:e vice ordförande	84 000	7 000	10%
2:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
Kommunstyrelsens utskott			
Ordförande (ej kommunalråd), 30 %	252 000	21 000	30%
Ledamot som är kommunalråd erhåller inget arvode.	0	0	0%
Ledamot som inte är kommunalråd erhåller fast arvode.	84 000	7 000	10%
Valnämnd – Endast under valår!			
Ordförande	84 000	7 000	10%
Vice ordförande	16 800	1 400	2%
Kommunrevision			
Ordförande	168 000	14 000	20%
Vice ordförande	67 200	5 600	8%
Ledamot	33 600	2 800	4%
Skolnämnd			
Ordförande	546 000	45 500	65%
1:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
2:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
Omsorgsnämnd			
Ordförande	546 000	45 500	65%
1:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
2:e vice ordförande	67 200	5 600	8%

Social- och arbetsmarknadsnämnd			
Ordförande	546 000	45 500	65%
1:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
2:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
Miljö- och samhällsbyggnadsnämnd			
Ordförande	546 000	45 500	65%
1:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
2:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
Kultur- och fritidsnämnd			
Ordförande	546 000	45 500	65%
1:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
2:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
Gymnasienämnd			
Ordförande	546 000	45 500	65%
1:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
2:e vice ordförande	67 200	5 600	8%
Språktolknämnden i Dalarna			
Ordförande		Timarvode	
Gemensam överförmyndarnämnd			
Ordförande	126 000	10 500	15%

Gruppledare

Gruppledare i kommunfullmäktige ersätts med 4 % (2,800 kr) per mandat/månad upp till 50 % av beräkningsgrunden. Maxarvodet för gruppledare är därmed 35,000 kr/månad. Gruppledararvodet baseras på antalet mandat som fördelats vid valresultatet.

Gruppledare som är kommunalråd har inte rätt till gruppledararvode.
Till gruppledare för parti som innehar rådspost utgår arvode om 4 %.

Beräkning

56000 kr (tidigare beräknat oppositionsrådsarvode om 80 %) delat med två, som ska fördelas på oppositionens partier.

28000 kr/6 partier = 4667 kr per parti (opposition), utgör grundarvode

28000 kr/29 mandat (opposition) = 966 kr per mandat

Summorna av gruppledararvode och oppositionsrådsfördelningen adderas för att få ut det totala månadsarvodet, vilket multipliceras med 12 för att generera årsarvodet.

Parti	Antal mandat	Gruppledararvode/mån	Totalt gruppledararvode/år	Andel arvode i %
Centerpartiet (C)	5	23497	281964	34 %
Kristdemokraterna (KD)	4	19731	236772	28 %
Liberalerna (L)	3	15965	191580	23 %
Miljöpartiet (MP)	2	12199	146388	17 %
Moderaterna (M)	11	2800	33600	4 %
Socialdemokraterna (S)	21	2800	33600	4 %
Sverigedemokraterna (SD), maxbelopp 35000 kr/månad	11	35000	420000	50 %
Vänsterpartiet (V)	4	19731	236772	28 %

Bilaga 3, Arvoden - Helägda kommunala bolag, stiftelser, partnerskap och råd

Beräkningsgrund

Beräkningsgrund för arvoden i arvodesreglementet beräknas på vid varje tidpunkt gällande månadsarvode för kommunstyrelsens ordförande.

70,000 kr

Uppdrag	Månadsarvode	Andel arvode i procent
Borlänge Kommuns Förvaltnings AB		
Ordförande	Inget arvode utgår	-
Ledamot	500 kr/sammanträde	-
AB Borlänge Energi (Inkl. uppdrag i Borlänge Energi Elnät AB)		
Ordförande	14,000 kr	20 %
Ledamot	3,500 kr	5 %
Lekmannarevisor	700 kr	1 %
Fastighets AB Hushagen		
Ordförande	14,000 kr	20 %
Ledamot	3,500 kr	5 %
Lekmannarevisor	700 kr	1 %
Maserhallen AB		
Ordförande	10,500 kr	15 %
Ledamot	3,500 kr	5 %
Lekmannarevisor	700 kr	1 %
AB Stora Tunabyggen		
Ordförande	14,000 kr	20 %
Ledamot	3,500 kr	5 %
Lekmannarevisor	700 kr	1 %
Stiftelsen Framtidsmuseet 2047 Science Center		
Ordförande	10,500 kr	15 %
Ledamot	Timarvode á 270 kr, max 8 tim/dag	
Lekmannarevisor (ingår i revisionens ordinarie uppdrag, se bilaga 2)		



Arvoden för förtroendevalda som representerar Borlänge kommun i olika partnerskap

Borlänge kommun representeras av förtroendevalda i 6 olika partnerskap:

- Intresseförening Dalabanans intressenter
- Intresseföreningen Bergslagsdiagonalen
- Intresseföreningen Bergslaget
- Västerdalsbanan intresseförening
- Partnerskap Bergslagsbanan
- Partnerskap E16

För dessa uppdrag ska fast arvode utgå om 4 % (2,800 kr) för uppdrag som ordförande och 2 % (1,400 kr) för uppdrag som ledamot baserat på beräkningsgrunderna i arvodesreglementet. För förtroendevalda som har uppdrag som kommunalråd och/eller nämndordförande utgår inget arvode för dessa uppdrag.